



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 gennaio 2013 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dott.ri Antonio Leggio e Francesca Cirelli della Divisione VIII della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, si è svolta una riunione tra

- HYDROBUILDING SYSTEMS SPA rappresentata dal Dott. Luca Poisetti e dall'Avv. Stefania Radoccia, assistita da Unindustria-Confindustria Roma in persona del Dott. Dario Città
- FIM CISL, Fiom CGIL e UILM UIL rappresentata dai Sigg. Andrea Minniti, Tiziano Maronna e Michele Paliani, unitamente alle strutture territoriali ed una rappresentanza delle RSU/RSA interessate

PREMESSO CHE:

- a) HYDROBUILDING SYSTEMS SPA, con sede legale presso Cernusco sul Naviglio (MI) ed unità operative sul territorio nazionale, svolge attività di commercializzazione di profili di alluminio per il mercato dell'edilizia.
- b) La Società, ha avviato in data 5 novembre 2012 una procedura di licenziamento collettivo per complessive 97 unità lavorative occupate sul territorio nazionale.
- c) All'esito dell'espletamento della fase sindacale, l'Azienda, per il tramite di Unindustria Confindustria Roma, ha reso noto a questo Ministero, con nota pervenuta il 20 dicembre u.s., la conclusione della stessa con mancato accordo e, pertanto, le Parti sono state convocate, in data 14 gennaio u.s., per l'espletamento della fase amministrativa della suddetta procedura di mobilità.
- d) All'esito della predetta riunione, dopo un'ampia ed approfondita discussione, le Parti, hanno ravvisato la necessità di rinviare il confronto alla data odierna per concludere l'esame congiunto in fase amministrativa.
- a) Nel corso della presente riunione, la Società ha ribadito le ragioni che l'hanno condotta all'avvio della procedura di mobilità ascrivibili essenzialmente alla fase di profonda crisi generale dell'economia e del settore di riferimento aziendale, in particolare nella forte riduzione delle commesse e nell'andamento negativo dei dati economici rispetto alle previsioni di budget.

TUTTO CIO' PREMESSO

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Le parti concordano che i lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati secondo le esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali e per tutte le motivazioni indicate nella lettera di avvio della procedura di mobilità, che qui si intende integralmente ritrascritta.
3. In favore dei lavoratori collocati in mobilità, saranno definiti, con separate intese, criteri di calcolo e modalità di erogazione di un incentivo all'esodo, in aggiunta al TFR ed alle competenze di fine rapporto. L'importo relativo sarà erogato previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli art. 410 e 411 del c.p.c.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

- 4. La facoltà di licenziamento verrà esercitata dalla società a decorrere dal 23 gennaio 2013 e fino al 31 dicembre 2013, in forza della facoltà di deroga dei termini prevista dall'art. 8 co.4 della legge 236/93.

La Segreteria Nazionale della Fiom CGIL, unitamente alla delegazione della stessa, componente minoritaria delle rappresentanze aziendali, ha manifestato il proprio dissenso all'utilizzo dell'ammortizzatore sociale previsto dal presente verbale.

Le Segreterie Nazionali Fim Cisl e Uilm Uil, unitamente alle delegazioni delle stesse, componenti maggioritarie delle rappresentanze aziendali, hanno convenuto con l'Azienda di fare ricorso alla mobilità, secondo i termini e le modalità concordate nel presente verbale.

Il Ministero sentite le Parti presenti, dichiara validamente esperita e conclusa la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e prende atto che, secondo le dichiarazioni aziendali e delle rappresentanze sindacali, la componente maggioritaria delle OO.SS e delle RSU/RSA ha inteso concludere , con accordo, la presente procedura .

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

HYDROBUILDING SYSTEMS SPA

OO.SS.

RSURSA

UNINDUSTRIA CONFINDUSTRIA ROMA

VERBALE DI ACCORDO

la **Hydro Building Systems S.p.A.**, nella persona del Dott. Luca Poisetti e Avv. Stefania Radoccia
la **FIM – CISL** nella persona del signor Andrea Minniti; **UILM – UIL** nella persona del signor Michele Paliani; sono presenti le RSU/RSA. Tutti insieme di seguito anche le “**Parti**”.

Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data odierna presso il Ministero del Lavoro si conviene quanto segue:

- 1) Le parti si danno atto che le cessazioni dei rapporti di lavoro avverranno secondo le esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali e per tutte le motivazioni indicate nella lettera di avvio della procedura ed alle tempistiche ad esse connesse. Solo per particolari esigenze delle parti, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, il raggiungimento dei requisiti pensionistici o differenti esigenze organizzative, i lavoratori potranno essere licenziati, in deroga al termine di 120 giorni previsto dalla Legge n. 223/1991 e, conseguentemente, collocati in mobilità sino e non oltre il 31 Dicembre 2013. Si precisa altresì, che, al solo fine di favorire la ricollocazione dei lavoratori, l’Azienda valuterà l’anticipazione dei licenziamenti rispetto alle tempistiche legate alle esigenze tecnico-produttive e organizzative.
- 2) La Società si impegna a corrispondere ai lavoratori che verranno collocati in mobilità a seguito di licenziamento, in aggiunta alle competenze di fine rapporto, a titolo di incentivazione all’esodo e subordinatamente e condizionatamente alla sottoscrizione da parte dei medesimi di un apposito ed individuale verbale di conciliazione in sede sindacale o innanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro, nelle forme di cui agli artt. 410 e 411 c.p.c., con rinuncia all’impugnazione del licenziamento ed a qualsiasi altra pretesa nei confronti della Società, i seguenti importi:

Lavoratori	Con meno di 40 anni di età	Tra i 40 e i 50 anni di età non compiuti	Oltre i 50 anni di età
Importi Lordi a titolo di incentivazione all'esodo	15500€	18500€	21500€

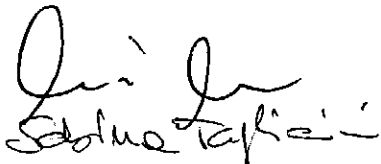
Le Parti concordano altresì che il requisito anagrafico di cui alla tabella sopra riportata si intende posseduto alla data di sottoscrizione del presente accordo.

3) L'azienda, su richiesta delle OO.SS., si rende disponibile a valutare, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive e organizzative, con la fungibilità delle mansioni e con gli eventuali fabbisogni occupazionali del gruppo, la ricollocazione anche parziale dei lavoratori coinvolti nella procedura di licenziamento collettivo anche in deroga all'articolo 2103 cc.

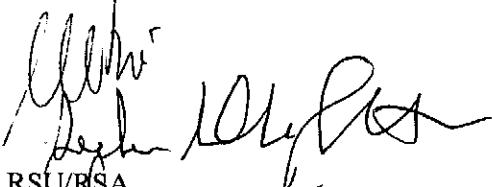
Roma, 22 Gennaio 2013

Letto, confermato e sottoscritto


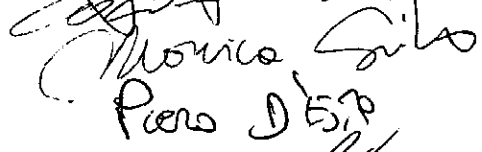

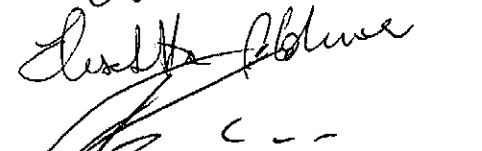

FIM - CISL


Giulio Solinas

UILM - UIL


Alberto

RSU/RSA


Monica

Piero

Andrea

Lucia


Hydro Building Systems S.p.A.

